



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

بسمه تعالی



بنیاد ملی نخبگان

تاریخ:
شماره:
پوست:

شیوه‌نامه حمایت از فعالیت‌های علمی دانش‌آموختگان مستعد دکترای حرفه‌ای پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی عمومی (طرح دانا: درمانگران اثرگذار و نوآور ایران)

مقدمه

در راستای اجرایی‌سازی اقدام‌های ملی ۱-۱-۲، ۲-۱-۲، ۳-۱-۲ «سند راهبردی کشور در امور نخبگان» و ماده ۴ آیین‌نامه «شناسایی و پشتیبانی از دانش‌آموختگان برتر دانشگاهی» و به منظور تسهیل رشد و هدایت صاحبان استعدادها برتر در پژوهش‌های سلامت، بهداشت و پزشکی و نیز اثرگذاری آنها در اجتماع تخصصی مرتبط، بنیاد ملی نخبگان با تصویب شیوه‌نامه «حمایت از فعالیت‌های علمی دانش‌آموختگان مستعد دکترای حرفه‌ای پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی عمومی»، از دانش‌آموختگان برتر پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی عمومی طی گذراندن طرح نیروی انسانی مربوط به قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان در مراکز تحقیقاتی مورد تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نیل به اهداف توسعه علم و فن‌آوری در حوزه سلامت، تأمین نیروی انسانی برتر در مراکز تحقیقاتی علوم پزشکی و کاهش روند مهاجرت نخبگان در حوزه سلامت حمایت می‌کند.

ماده ۱: تعاریف

- الف. «بنیاد ملی»: بنیاد ملی نخبگان
- ب. «معاونت»: معاونت سرآمدان و نخبگان
- ج. «دفتر»: دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری بنیاد ملی
- د. «دانشگاه»: دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- هـ. «مراکز تحقیقاتی»: مراکز تحقیقاتی مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- و. «دکترای حرفه‌ای»: مدرک تحصیلی اعطا شده به پزشکان عمومی، دندانپزشکان عمومی و داروسازان عمومی
- ز. «متقاضی»: هر یک از دانش‌آموختگان برتر دوره دکترای حرفه‌ای
- ح. «برگزیده»: هر یک از متقاضیانی که بر اساس این شیوه‌نامه برگزیده می‌شوند.

ماده ۲: اهداف

- ۱-۲. ارتقاء توانمندی و مهارت‌های تخصصی دانش‌آموختگان دکترای حرفه‌ای در راستای گسترش تحقیقات و فناوری؛



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری



بنیاد ملی نخبگان

تاریخ:
شماره:
پوست:

- ۲-۲. فراهم نمودن بستر مناسب برای نقش آفرینی دانش آموختگان برتر دکترای حرفه‌ای در پیشرفت دانش و فناوری؛
- ۳-۲. توسعه دانش و فناوری در حوزه بهداشت و سلامت؛
- ۴-۲. توسعه اثرگذاری دانش آموختگان برتر دکترای حرفه‌ای در حوزه پژوهش‌های مرتبط با سلامت؛
- ۵-۲. حمایت از نگاهداشت و کاهش روند مهاجرت نخبگان حوزه سلامت.

ماده ۳: شرایط متقاضی

دانش آموختگان دوره دکترای حرفه‌ای که طرح نیروی انسانی خود را در یکی از مراکز تحقیقاتی مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شروع کرده باشند و بیش از سه ماه از شروع طرح آنها نگذشته باشد.

ماده ۴: فرآیند اجرا

- ۱-۴. اعلام سالانه دو فراخوان در بهار و پاییز هر سال توسط بنیاد ملی
- ۲-۴. ثبت درخواست متقاضیان در سامانه سینا به نشانی <https://sina.bmn.ir> و ارسال تمام مدارک لازم؛
- ۳-۴. بررسی مدارک ارسالی توسط معاونت و انتخاب برگزیدگان بر اساس ظرفیت پشتیبانی در دو نیم سال، از میان افرادی که بالاترین امتیاز از جدول شماره ۱ را کسب نموده باشند؛
- ۴-۴. اعلام اسامی برگزیدگان توسط بنیاد ملی جهت استفاده از تسهیلات طرح، ذکر شده در جدول شماره ۲؛
- تبصره ۱: تمامی قوانین طرح نیروی انسانی در خصوص برگزیدگان صدق کرده، مدت زمان این دوره منطبق با قوانین طرح نیروی انسانی و میزان حق الزحمه آنها مشابه سایر افراد شاغل در دانشگاه مربوطه با پایه حقوق مشابه می باشد.
- تبصره ۲: ظرفیت پشتیبانی از دانش آموختگان برتر دکترای حرفه‌ای در هر سال توسط قائم مقام بنیاد ملی تعیین می شود.

ماده ۵: شرح وظایف برگزیدگان

لازم است برگزیدگان در طول انجام دوره طرح حداقل در یکی از پروژه‌های تحقیقاتی مصوب مرکز (که طرح اثرگذار و مساله محور بوده و با انجام آن به یک نیاز واقعی در کشور پاسخ داده شود)، به عنوان مجری اول، دوم یا همکار اصلی فعالیت داشته باشد. پس از تصویب پروژه تحقیقاتی توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه محل خدمت، برگزیده امکان دریافت ۵۰۰ میلیون ریال از جایزه نقدی را دارا می باشد.

ماده ۶: الزامات پایان دوره طرح

برگزیدگان می بایست حداقل ۲ مقاله پژوهشی اصیل مستخرج از پروژه تحقیقاتی مصوب، در مجلات Q۱ (چارک اول) دارای نمایه بین المللی (ISI (Web of Science و یا PubMed/ MEDLINE به عنوان نفر اول و یا نویسنده



بنیاد ملی نخبگان



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

تاریخ:
شماره:
پیوست:

مسئول با وابستگی سازمانی مرکز تحقیقاتی و دانشگاه محل خدمت تا پایان دوره مجاز طرح نیروی انسانی (حداکثر ۲۴ ماه) چاپ نمایند. به ازای چاپ هر مقاله، برگزیده امکان دریافت یک میلیارد ریال از جایزه نقدی را دارا می باشد. تبصره ۱: چاپ یک مقاله مطالعه مروری سیستماتیک یا متاآنالیز در مجلات Q1 (چارک اول) دارای نمایه ISI (Web of Science) و یا PubMed/ MEDLINE به عنوان نفر اول و یا نویسنده مسئول با وابستگی سازمانی مرکز تحقیقاتی و دانشگاه محل خدمت می تواند جایگزین یکی از مقالات پژوهشی اصیل شود.

تبصره ۲: مقالاتی که به صورت مشترک (Cross-Project) میان مجریان یا همکاران چند طرح پژوهشی تهیه و ارائه می شوند، در زمره مقالات مورد تأیید و مشمول حمایت این شیوه نامه قرار نمی گیرند. تنها مقالاتی که مستقیماً از طرح پژوهشی مورد تأیید فرد متقاضی استخراج شده باشند، واجد شرایط بهره مندی از حمایت های این شیوه نامه هستند. بنابراین مقالات مشترک بین چند طرح پژوهشی در این شیوه نامه هیچگونه امتیاز یا مزایای را شامل نخواهند شد.

تبصره ۳: تأیید اصالت مقاله و احراز استخراج آن از طرح تحقیقاتی بر عهده معاونت می باشد.
تبصره ۴: حداکثر مهلت ارائه مقالات چاپ شده تا ۶ ماه بعد از اتمام دوره مجاز طرح نیروی انسانی (حداکثر ۲۴ ماه) می باشد و بهره مندی برگزیدگان از حمایت های مالی بعد از اتمام این دوره امکانپذیر نیست.

ماده ۷: تفسیر مفاد و نظارت

شرح موارد مسکوت و تفسیر مفاد این شیوه نامه، بر عهده معاونت سرآمدان و نخبگان و تشخیص و تصمیم گیری در مواردی که به تشخیص معاونت، موارد خاص شناخته می شوند بر عهده هیئت رئیسه بنیاد ملی است. نظارت بر حسن اجرای شیوه نامه به عهده مدیر کل دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری می باشد.

ماده ۸: تصویب و اجرا

این شیوه نامه مشتمل بر یک مقدمه، ۸ ماده و ۶ تبصره، در تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۲، ابلاغ و لازم الاجرا می باشد.

سعید خدایگان
قائم مقام

تاریخ:
شماره:
پوست:

جدول ۱: دستورالعمل ارزیابی کمی فعالیت های متفاوتی

نوع فعالیت	امتیاز	توضیحات
مبالغه تحصیلی	۷۰ × (۱۰ - میانگین کل دوره + نمره امتحانی)	پزشکی
	۶۰ × (۱۰ - میانگین کل دوره + نمره امتحانی)	دندانپزشکی
	۵۰ × (۱۰ - میانگین کل دوره + نمره امتحانی)	داروسازی
المپیاد	۱۰ (رتبه ۴)	علمی جهانی دانش آموزی
	۵ (رتبه ۴)	علمی دانشجویان علوم پزشکی کشور
رتبه در کشور سراسری	۱۰۰ (رتبه ۱) - ۱۰۰۰ (رتبه ۱۰۰)	پزشکی
	۱۱ (رتبه ۱)	کشوری
رتبه در آزمون جامع علوم پایه یا کارورزی	۴ (رتبه ۴)	دانشگاهی
	۱۱ (رتبه ۱)	کشوری
مقاله های اصیل، مروری سیستماتیک و متاآنالیز منتشر شده در مجلات داخلی یا خارجی مشابه شده در پایگاه های استنادی معتبر	۲۵	PubMed - Web of Science (ISI)
	۲۰	Scopus
مقاله های ارائه شده به صورت سخنرانی در همایش های معتبر علمی	۳	محل
	۵	بین المللی
	۱	ملی
	۳	بین المللی
طرح های پژوهشی، ارائه یافته، مصوب شورای پژوهشی دانشگاه	۵	معمری
	۲	جراحی
فعالیت های فناورانه و نوآوری	۱۰ (رتبه ۹)	جستارهای تحقیقات و فناوری علوم پزشکی واری
	۱۰ (رتبه ۱۰) - ۱۰۰ (رتبه ۱۰۰)	جستارهای نوآوری
	۱۰	رتبه اول
	۱۰ (رتبه ۱۰) - ۱۰۰ (رتبه ۱۰۰)	جستارهای معتبر خارجی
	۱۰ (رتبه ۱۰) - ۱۰۰ (رتبه ۱۰۰)	تیم تحقیقی، اثرات مثبت استناد و مرکز سالگیت
	۲۰ (رتبه ۲۰) - ۱۰۰ (رتبه ۱۰۰)	کسب تأییدیه مراجع بین المللی (سازمان پژوهش بین المللی)
	۵	ملی (نه آزادی هر بیست و پنج میلیون تومان)
	۱۰	بین المللی (نه آزادی هر هزار پرونده دلار)
فعالیت های علمی و پژوهشی	۲ (امتیاز به آزادی هر تیم)	برگرفته طرح های شهید زوایی و شهید احمدی روشن بنیاد ملی نخبگان

جدول ۲: حمایت از دانش‌آموختگان دکترای حرفه‌ای

ردیف	عنوان اعتبار/تسهیلات	سقف اعتبار/تسهیلات (ریال)
۱	جایزه نقدی	۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۲	کمک هزینه توانمندسازی (پس از تصویب طرح تحقیقاتی)	آموزشی و پژوهشی ۵۰,۰۰۰,۰۰۰
		مهارتی و کارآفرینی ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۳	کمک هزینه شرکت در مجامع علمی (پس از چاپ اولین مقاله)	داخلی ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰
		خارجی ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۴	معرفی به ستاد کل نیروهای مسلح برای تسهیل در سپردن وثیقه نظام وظیفه در خروج از کشور	—
۵	کمک هزینه استفاده از شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی	۵۰,۰۰۰,۰۰۰
۶	برخورداري برگزیده، همسر و فرزندان وی از بیمه تکمیلی درمان	مطابق با رویه‌ها و مقررات بنیاد ملی نخبگان
۷	هدیه ازدواج و تولد فرزند	۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰ برای ازدواج برگزیده یا به ازای تولد هر فرزند
۸	وام خرید مسکن	۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۹	وام ردیعه مسکن	تهران ۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰
		سایر شهرها ۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۰	سایر تسهیلات فرهنگی و رفاهی اعلامی از سوی بنیاد ملی	مطابق با رویه‌ها و مقررات بنیاد ملی نخبگان

• مدت استفاده از تسهیلات در طی گذراندن دوره طرح نیروی انسانی می باشد.

• کمک هزینه شرکت در مجامع علمی به برگزیده گاتی تعلق می گیرد که دستاورد علمی خود را به صورت سخنرانی یا پوستر ارائه نموده باشند.